

KODEKS ETYCZNY Plasma SYSTEM S.A.

MISJA I WARTOŚCI Plasma SYSTEM S.A.

1. MISJA

Chcemy dostarczać naszym klientom innowacyjne rozwiązania z obszaru inżynierii powierzchni oraz technologii laserowych stanowiące dla nich istotną wartość dodaną, dzięki której mogą budować trwałą przewagę konkurencyjną.

2. KLUCZOWE WARTOŚCI

PROFESJONALIZM

LOJALNOŚĆ

AKTYWNOŚĆ

SPRAWIEDLIWOŚĆ

MMORALNOŚĆ

AMBICJA

SZACUNEK

ZAANGAŻOWANIE

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

KOMUNIKACJA

ZASADY OGÓLNE

1. PRAWO I STANDARDY POSTĘPOWANIA

Plasma SYSTEM S.A. oraz wszyscy pracownicy działający w jej imieniu są zobowiązani do przestrzegania prawa, zasad współżycia społecznego oraz dobrych obyczajów istniejących na obszarze państw, w których prowadzi działalność.

2. ETYKA BIZNESU

Podstawową zasadą Plasma SYSTEM S.A. jest budowanie relacji z partnerami w oparciu o wzajemne zaufanie i obustronne korzyści. Dlatego Spółka promuje: etykę, uczciwość, komunikację i partnerstwo we wszystkich aspektach swojej działalności.

Spółka prowadzi otwartą politykę informacyjną, starając się udzielać wyczerpujących informacji na pytania dotyczące jej działalności.

Komunikacji zewnętrznej nie podlegają informacje, które są objęte tajemnicą Spółki, dane osobowe, informacje niejawne, informacje giełdowe do momentu ich publikacji oraz tajemnice handlowe i technologiczne.

Chcąc zapewnić swym interesariuszom pełny dostęp do informacji, Spółka na bieżąco publikuje je na swojej stronie internetowej: www.plasmasystem.pl



RELACJE WEWNĄTRZ SPÓŁKI

1. PRACOWNICY

1.1. ZASADY POLITYKI PERSONALNEJ

Plasma SYSTEM S.A. dba o rozwój zawodowy kadry poprzez szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne, kształcenie i doskonalenie zawodowe, wspiera podnoszenie kwalifikacji i kompetencji pracowników.

W zależności od aktualnych potrzeb, we współpracy ze specjalistami prowadzone są szkolenia tematyczne skierowane dla różnych grup zawodowych. Przy czym preferowane są ośrodki szkoleniowe, które proponują optymalny poziom ceny do jakości oraz zapewniają szeroką prezentację potrzebnej problematyki i wskazują możliwość praktycznego wykorzystania zdobytej wiedzy.

Główną jego funkcją jest motywowanie i wynagradzanie pracowników oparte na jasnych kryteriach. System sprzyja rozwojowi pracowników na poszczególnych stanowiskach pracy poprzez: dążenie do podnoszenia kompetencji, umożliwienie pracownikom otrzymywania informacji zwrotnej o efektach pracy.

1.2. GODNE I BEZPIECZNE WARUNKI PRACY

Plasma SYSTEM S.A. zobowiązuje się do zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy na każdym stanowisku pracy oraz do przestrzegania obowiązującego prawa i przepisów oraz konwencji międzynarodowych dotyczących warunków socjalnych i warunków pracy, pracy nieletnich i pracy przymusowej. Spółka deklaruje wdrażanie rozwiązań zmniejszających uciążliwość pracy, podnoszenie kwalifikacji pracowników oraz promowanie postaw zaangażowania w działania na rzecz poprawy warunków pracy.

Pracownicy Spółki zobowiązani są do przestrzegania przepisów, zasad i norm obowiązujących na zajmowanych stanowiskach, stosowania właściwych narzędzi, zgodnie z ich przeznaczeniem oraz przestrzegania norm jakości dotyczących wytwarzanych produktów i usług. Prawo odmowy wykonania polecenia wydanego przez przełożonego przysługuje każdemu pracownikowi w przypadku braku odpowiednich środków ochrony zdrowia i życia, przewidzianych dla określonej czynności niezabezpieczonej przez pracodawcę. Każdy pracownik ma także obowiązek natychmiastowego informowania o warunkach niebezpiecznych z punktu widzenia zdrowia, bezpieczeństwa lub ochrony środowiska, dzięki czemu zostaje zminimalizowana liczba wypadków przy pracy.

Bezwzględnie nie wolno stawiać się do pracy pod wpływem alkoholu, narkotyków lub jakichkolwiek innych środków odurzających.

1.3. RÓWNOŚĆ SZANS I WZAJEMNE POSZANOWANIE

Plasma SYSTEM S.A. nie toleruje – na żadnym etapie zatrudnienia, od rekrutacji przez szkolenia, możliwości awansu, aż po rozwiązanie umowy – jakiegokolwiek dyskryminacji ze względu na rasę, kolor skóry, płeć, narodowość, wiek, przekonania polityczne, stan cywilny, orientację seksualną, niepełnosprawność, wyznanie, narodowość, czy jakąkolwiek inną formę dyskryminacji zakazaną zgodnie z obowiązującym prawem.

Osiągnięcia Spółki to w największej mierze zasługa jej pracowników - bez ich wiedzy, kreatywności i zaangażowania jej dynamiczny rozwój nie byłby możliwy. Dobra atmosfera współpracy umożliwia pełniejsze wykorzystanie zdolności i potencjału wszystkich pracujących. Dlatego nie wolno:

- stosować mobbingu,
- stosować jakichkolwiek form molestowania (w tym molestowania seksualnego),
- naruszać dóbr osobistych innych,
- rozgłaszać plotek, nieprawdziwych informacji prowadzących do konfliktów.

Wszelkie rodzaje molestowania są nie do przyjęcia i nie będą tolerowane. Przypadki molestowania muszą być zgłaszane Prezesowi Zarządu.

Spółka zobowiązuje się respektować prawo do prywatności pracowników i osób trzecich. Pracownicy zobowiązują się respektować prawo do prywatności osób reprezentujących pracodawcę, współpracowników oraz osób trzecich. Spółka przestrzega podstawowych praw człowieka i traktuje swoich pracowników w sposób uczciwy i z szacunkiem.

1.4. SYTUACJE PROBLEMOWE

1.4.1. DZIAŁALNOŚĆ KONKURENCYJNA

W ramach polityki Plasma SYSTEM S.A. leży uczciwe i energiczne konkurowanie na wszystkich rynkach, na których działa. Wszyscy pracownicy muszą postępować zgodnie z obowiązującym prawem ochrony konkurencji oraz przepisami antymonopolowymi. Oznacza to, że Zarząd Spółki nie toleruje żadnych ustaleń ani uzgodnień pomiędzy faktycznymi lub potencjalnymi konkurentami w celu ustalenia lub kontrolowania cen lub bojkotowania konkretnych dostawców lub klientów, lub też ograniczania produkcji lub sprzedaży linii produktów.

1.4.2. KONFLIKT INTERESÓW

Konflikty interesów występują, gdy pracownik wykorzystuje swoje stanowisko w Plasma SYSTEM S.A. w celu osiągnięcia korzyści prywatnych lub jeśli osobiste interesy pracownika są niezgodne z interesami Spółki. Wszyscy pracownicy zobowiązani są unikać wszelkich działań lub powiązań, które mogłyby być niezgodne, lub wydają się niezgodne z interesami Spółki. Przykładowe sytuacje, które mogą prowadzić do faktycznego lub domniemanego konfliktu interesów to: prowadzenie interesów z bliskimi przyjaciółmi lub krewnymi, przyjmowanie lub oferowanie płatności, prezentów lub przysług od lub dla kontrahentów prowadzących interesy z Plasma SYSTEM S.A.



KODEKS ETYCZNY Plasma SYSTEM S.A.

1.4.3. POUFNOŚĆ INFORMACJI

Pracownicy mogą uzyskać istotne, niedostępne powszechnie, niepubliczne informacje na temat Plasma SYSTEM S.A. lub innych firm. Takie „istotne” informacje obejmują wszelkie informacje mogące wpłynąć na zakup lub sprzedaż przez rozsądnego inwestora akcji Spółki lub zakup czy sprzedaż akcji/udziałów innych firm posiadających aktualne lub przyszłe istotne powiązania biznesowe z Plasma SYSTEM S.A. Wykorzystanie przez pracowników istotnych, niepublicznych informacji dla własnej korzyści finansowej lub korzyści małżonka, krewnego lub osoby bliskiej jest niezgodna z prawem oraz polityką Plasma SYSTEM S.A. Ponadto zabronione jest przekazywanie informacji osobom trzecim, które jak można oczekiwać, mogą wykorzystać te informacje w obrocie posiadanymi udziałami.

1.4.4. PRZYJMOWANIE I OFEROWANIE KORZYŚCI MATERIALNYCH

Wszelkie decyzje biznesowe podejmowane są z zachowaniem uczciwości i rzetelności, w oparciu o obiektywne kryteria, takie jak koszt, jakość, cena i możliwość realizacji zobowiązań. Obejmuje to powiązania Plasma SYSTEM S.A. z dostawcami i klientami. W celu uniknięcia nawet pozorów, iż decyzje biznesowe podejmowane są w oparciu o nieodpowiednie kryteria, pracownicy nie mogą oferować ani przyjmować prezentów, napiwków, rozrywki ani przysług, chyba że mają one charakter zwyczajowo przyjęty biorąc pod uwagę okoliczności biznesowe, a Prezes Zarządu Spółki jest o tym poinformowany. Pracownicy nie mogą akceptować ani oferować gotówki, ani nie powinni nigdy przyjmować ani oferować jakichkolwiek prezentów, przysług ani rozrywki, jeśli występuje podejrzenie, że mogłyby to implikować jakąkolwiek przysługę w zamian. Każdy pracownik, który otrzyma prezent wykraczający poza akceptowane wytyczne musi zgłosić to Prezesowi Zarządu, który zdecyduje czy pracownik może zachować prezent czy musi go zwrócić. Pracownik, który otrzymał zapakowany prezent, dokonuje jego rozpakowania w obecności kontrahenta i pozostałych członków spotkania. Prezent zostawiony pracownikowi w recepcji lub poczekalni, pracownik ma obowiązek rozpakować w obecności Prezesa Zarządu. Oferowanie łapówek, prowizji czy innych nieodpowiednich płatności urzędnikom państwowym, służby cywilnej lub komukolwiek innemu w celu wywarcia na nich wpływu jest surowo zabronione.

1.5. DBAŁOŚĆ O WIZERUNEK I MIENIE SPÓŁKI

Wszyscy pracownicy zobowiązani są budować pozytywny wizerunek Plasma SYSTEM S.A. oraz dbać o jej mienie.

Pracownik powinien dbać o odpowiedni, schludny i godny wygląd, gdyż jego prezencja wywiera duży wpływ na opinię klientów. Pracownicy, którzy ze względu na wykonywaną pracę uprawnieni są do określonej formy ubioru, zobowiązani są do noszenia ujednoliconych ubrań otrzymanych od Spółki.

KODEKS ETYCZNY Plasma SYSTEM S.A.

Pracownicy Spółki mają obowiązek przestrzegania zasad jej wizualizacji. Przez wizualizację Spółki rozumie się używanie logo i nazwy Plasma SYSTEM S.A. na samochodach stanowiących majątek Spółki, należących do niej budynkach, banerach reklamowych oraz gadżetach.

Pracownicy, pisząc pisma w imieniu Spółki, zobowiązani są do stosowania druków firmowych, których standard określają wewnętrzne regulacje.

Pracownicy zobowiązani są do korzystania ze składników majątkowych pracodawcy w należyty sposób oraz do traktowania ich z dbałością i szacunkiem. Ponadto powinni oni zapewnić, aby zastosowanie narzędzi elektronicznych, takich jak Internet, poczta elektroniczna, oraz zastosowanie sprzętu i oprogramowania komputerowego było zgodne z celami biznesowymi i aby nie naruszało żadnych przepisów ani praw osób trzecich, ani też nie powodowało szkód we własności i informacjach Plasma SYSTEM S.A.

Marnotrawstwo zasobów jest naruszeniem obowiązków pracowniczych i jest działaniem na szkodę Spółki

Zachowanie poza miejscem i czasem pracy jest prywatną sprawą pracownika, o ile nie narusza dobrej reputacji Plasma SYSTEM S.A.

2. AKCJONARIUSZE

Akcjonariusze Plasma SYSTEM S.A. mają prawo do ich równego traktowania, zapewniającego należyłą ochronę interesów akcjonariuszy mniejszościowych w granicach określonych przepisami prawa oraz Statutu, mają również prawo do otrzymywania istotnych informacji o Spółce, zgodnie z obowiązującymi przepisami. Dotyczy to m.in. takich informacji jak:

- działalność Spółki: Statut Spółki, struktura właścicielska, władze Spółki,
- informacje finansowe i kapitałowe: raporty bieżące i okresowe, inwestycje kapitałowe i majątkowe,
- produkty i usługi: rodzaje produktów i usług oraz ich parametry, stosowane technologie.

informacje i dane finansowe zamieszczane w raportach Spółki są rzeczywiste, prawidłowe, rzetelne oraz publikowane zgodnie z przepisami prawa.

POLITYKA BEZPIECZEŃSTWA INFORMACJI I WŁASNOŚCI INTELEKTUALNEJ

1. BEZPIECZEŃSTWO INFORMACJI

Plasma SYSTEM S.A. chroni swoją bazę informacji przed przypadkowymi lub nieupoważnionymi zmianami, zniszczeniami lub ujawnieniami osobom nieuprawnionym. Spółka kładzie szczególny nacisk na ochronę tajemnicy handlowej i technicznej oraz bezpieczne przetwarzanie i przekazywanie informacji w formie papierowej i elektronicznej.



KODEKS ETYCZNY Plasma SYSTEM S.A.

Zasady ochrony informacji stosuje się do wszelkich informacji dotyczących Spółki, które nie są podawane do publicznej wiadomości. Pracownicy zobowiązani są do ochrony i nieujawniania osobom trzecim żadnych informacji poufnych (takich jak plany strategiczne, plany i wyniki sprzedaży, informacje finansowe, wewnętrzne projekty badawczo-rozwojowe, informacje dotyczące negocjacji, ustaleń i interesów, informacje związane z pracownikami, oprogramowanie, tajemnice handlowe, technologie, wynalazki, znaki handlowe i podobne informacje.

2. WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA

Plasma SYSTEM S.A. wyróżnia się innowacyjnością. Opracowuje i wdraża nowoczesne technologie i rozwiązania techniczne, wykorzystując wiedzę i doświadczenie swoich pracowników. Właścicielem powstałej własności intelektualnej – patentów i praw ochronnych na wzory użytkowe i znaki towarowe jest Spółka.

W interesie Spółki leży ochrona i opieka nad własnością intelektualną, unikanie działań mogących pomniejszyć jej wartość oraz zapewnienie jak najwyższego zysku z jej wykorzystania. Plasma SYSTEM S.A. deklaruje ochronę swojego majątku intelektualnego przed nielegalnym wykorzystaniem i ujawnieniem.

FIRMA I JEJ PARTNERZY

1. KLIENCI

Priorytetem dla Plasma SYSTEM S.A. jest zadowolenie i dobro klienta, któremu dostarcza produkty i usługi najwyższej – oczekiwanej przez niego jakości.

Jako lider w branży inżynierii warstwy wierzchniej Spółka dotrzymuje zobowiązań wobec swoich klientów – nie obiecuje usług, których nie jest w stanie zrealizować. O przewadze naszej oferty stanowi jakość, przydatność oferowanych produktów i usług – wydłużenie trwałości elementów maszyn i urządzeń, cena oraz wartość dodana dla klienta.

2. DOSTAWCY I KOOPERANCI

Mając na uwadze efektywność i jakość oferowanych usług Plasma SYSTEM S.A. wykorzystuje również doświadczenie i potencjał odpowiednio wybranych dostawców i kooperantów.

Spółka realizuje swoje zobowiązania terminowo oraz zgodnie z ustalonymi warunkami. Przy wyborze dostawców i podwykonawców kieruje się zasadami wolnego rynku, preferując jakość towarów i usług, atrakcyjną cenę oraz profesjonalizm i rzetelność kooperanta.

Pracownicy Spółki odpowiedzialni za wybór dostawcy czy podwykonawcy nie powinni preferować lub faworyzować jakichkolwiek osób czy podmiotów na podstawie innych zasad niż te, które służą najlepiej interesom Plasma SYSTEM S.A. Zobowiązuje się pracowników do oceniania partnerów biznesowych wyłącznie na podstawie przesłanek merytorycznych. W przypadku gdy kooperant złamie prawo bądź naruszy przyjęte w Spółce standardy etyczne, pracownik powinien poinformować o tym Zarząd.

RELACJE Z OTOCZENIEM

1. LOKALNE SPOŁECZNOŚCI

Plasma SYSTEM S.A. dąży do budowania trwałych i partnerskich relacji ze wszystkimi społecznościami, na które może wpływać jej działalność. W szczególności Spółka jest zaangażowana w życie lokalne Siemianowic Śląskich na płaszczyźnie: działalności charytatywnej (wsparcie finansowe dla świetlicy środowiskowej), wsparcia edukacji (organizacja zajęć praktycznych dla uczniów Zasadniczej Szkoły Zawodowej), wsparcia sportu (sponsoring miejskich klubów i imprez sportowych).

Każdy pracownik ma prawo angażować się w sprawy społeczne i zgłaszać Zarządowi swoje inicjatywy, w które może włączyć się Spółka.

2. ŚRODOWISKO NATURALNE

Kwestie związane z ochroną środowiska naturalnego postrzegane są jako jedne z najważniejszych kryteriów społecznej odpowiedzialności firmy. Poprzez ciągłe udoskonalanie technologii Plasma SYSTEM S.A., jak również jej produktów Spółka dąży do maksymalnej neutralności ekologicznej względem bezpośredniego otoczenia.

W Spółce kształtuje się świadomość i odpowiedzialność ekologiczną pracowników, stosując się do jej wewnętrznych uregulowań z zakresu szeroko pojętej ochrony środowiska, czego dowodem jest decyzja o wdrożeniu systemu zarządzania środowiskowego zgodnego z wymaganiami normy PN-EN ISO 14001:2015.

Zarząd i pracownicy deklarują dbałość o środowisko naturalne.

PRZESTRZEGANIE KODEKSU ETYCZNEGO

Kodeks Etyczny dotyczy wszystkich pracowników Plasma SYSTEM S.A., którzy mają obowiązek się z nim zapoznać oraz stosować do zasad w nim zapisanych.

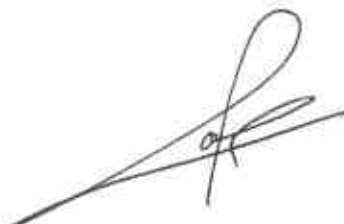
Każdy pracownik w razie jakichkolwiek niejasności dotyczących zapisów Kodeksu ma prawo uzyskać ich wyjaśnienie. Ponadto każdy ma prawo zgłaszać uwagi, uzupełniać, proponować własne rozwiązania trudnych problemów. Wszystkie wnioski należy kierować bezpośrednio do Prezesa Zarządu Spółki.

Zarząd Spółki zobowiązuje się:

- swym zachowaniem pod względem przestrzegania zasad etyki stanowić wzór dla pozostałych pracowników,
- wyjaśniać pracownikom wątpliwości związane z zapisami Kodeksu Etycznego,
- nie wydawać pracownikom poleceń, które naruszałby ich zdrowie lub obowiązujące prawo.

Przypadki naruszeń przepisów Kodeksu Etycznego można zgłaszać bezpośrednio do Prezesa Zarządu Spółki lub pośrednio poprzez skrynkę pocztową umieszczoną w budynku B1.

Decyzję o zatwierdzeniu i wprowadzeniu zmian do Kodeksu podejmuje Zarząd Spółki.



Uchwała Nr 4/04/2017
Zarządu PLASMA SYSTEM S.A.
z siedzibą w Siemianowicach Śląskich
z dnia 27.04.2017 roku

w sprawie przyjęcia Kodeksu etycznego
oraz procedury zgłaszania nieprawidłowości w Spółce

1. Zarząd Spółki Plasma SYSTEM S.A. z siedzibą w Siemianowicach Śląskich przyjmuje *Kodeks etyczny*, którego celem jest kształtowanie właściwej kultury pracy wewnątrz Spółki oraz jej otoczenia poprzez wskazanie kluczowych wartości etycznych, jakimi pracownicy Spółki winni się kierować podczas wypełniania powierzonych obowiązków.
2. Jednocześnie w celu ograniczenia ryzyka nieetycznych zachowań pracowników Spółki Plasma SYSTEM S.A. Zarząd przyjmuje *Procedurę zgłaszania nieprawidłowości w Plasma SYSTEM S.A.* umożliwiającą anonimowe zgłoszenie naruszenia zasad etycznych określonych w *Kodeksie* przez pracowników Spółki.
3. Procedura zgłaszania nieprawidłowości w Plasma SYSTEM S.A. zostanie skierowana do Rady Nadzorczej celem jej zaakceptowania.
4. *Kodeks etyczny Plasma SYSTEM S.A.* stanowi załącznik nr 1 do niniejszej Uchwały.
5. *Procedura zgłaszania nieprawidłowości w Plasma SYSTEM S.A.* stanowi załącznik nr 2 do niniejszej Uchwały.
6. Uchwała wchodzi w życie z dniem akceptacji przez Radę Nadzorczą.
7. Uchwała została podjęta jednogłośnie w głosowaniu jawnym.

Siemianowice Śląskie, 27.04.2017r.

Wiceprezes Zarządu



Grzegorz Wrona

Wiceprezes Zarządu



Ryszard Grzelka

Prezes Zarządu



Sławomir Stanowski